Director de Producción y Procesos

Dependencia
• Director Industrial
• Director General

Responsabilidades
Habitualmente forma parte del Comité de Dirección y le corresponde el papel de:
• Responsabilizarse de la organización y de la optimización de las herramientas y nuevos métodos de producción.
• Controlar las especificaciones de materiales y herramientas y participar en la instalación de la maquinaria.
• Supervisar el volumen de producción de los diferentes productos conforme a las orientaciones fijadas por el Director Industrial.
• Supervisar un equipo de técnicos superiores y operadores.
• Garantizar el funcionamiento de los diferentes dispositivos operacionales de producción en término de costes, calidad y entregas.
• Análisis de los procesos y los flujos, estudia y concibe las organizaciones de producción: líneas e islotes de producción, automatización.
• Proponer acciones de mejora en cuestiones de producción.
• Controlar el correcto mantenimiento de las células de producción.
• Colaborar con los departamentos de fabricación (análisis de sus necesidades y dificultades) y de producción (observación de las condiciones de trabajo para anticipar los futuros contratos...)
• Organizar los proyectos de inversión para la industrialización teniendo en cuenta los contratos de servicios utilizados.

Perfil
Ingeniero Industrial de formación y, muy valorada la especialidad de Ingeniero de Organización Industrial.
Requiere una experiencia en el puesto de Responsable de Producción.
Debe poseer espíritu de equipo, sentido de desarrollo de la organización y de observación así como una gran capacidad pedagógica. Debe estar igualmente dotado de una buena capacidad de escucha con el fin de comprender las necesidades de los diferentes departamentos para los que trabaja.
La evolución lógica sigue hacia el puesto de Director Industrial. Tiende sólo a existir dentro de entornos y de grupos realmente significativos, justificando un vínculo entre el Director Industrial y los Responsables de Producción.

Remuneración en euros
En compañías con una cifra de ventas menor a 30 millones de euros:
Para candidatos con menos de 10 años de experiencia, hasta un máximo de 47.000 euros
Entre 10 y 20 años de experiencia, entre 50 y 56.000 euros
Para más de 20 años de experiencia, entre 55 y 75.000 euros
En compañías con más de 30 millones de euros de cifra de ventas:
Para menos de 10 años de experiencia, entre 45 y 50.000 euros
Entre 10 y 20 años de experiencia, entre 59 y 77.000 euros
Para más de 20 años de experiencia, entre 80 y 101.000 euros

Responsable de I+D y Laboratorio

Responsabilidades
• Elaborar, junto a los Directores de Marketing y de Producción, los programas de investigación, los estudios de factibilidad hasta la pre-industrialización, en fase con la estrategia definida por la Dirección General.
• Elaborar, realizar el seguimiento y controlar los estudios científicos dirigiendo los medios humanos y materiales necesarios para su realización.
• Organizar, dirigir y planificar el funcionamiento del laboratorio.
• Coordinar proyectos de mejora de los productos existentes.

• Asegurar la supervisión tecnológica.
• Controlar la calidad de las materias primas, productos medios y productos terminados.
• Redactar, verificar y validar los informes y procedimientos solicitados por la Dirección.
• Participar en la puesta a punto y la redacción de los nuevos métodos de ensayo.
• Rendir cuentas de la utilización del presupuesto que le ha sido asignado.
• Garantizar la coherencia de la política de I+D frente a su grupo llegado el caso, así como la homogeneidad de gestión de los proyectos de I+D.
• Supervisar a un equipo de Ingenieros y de Técnicos de I+D.
• Participar a nivel comercial con presentaciones a los clientes y referencias técnicas.

Perfil
• Ingeniería Técnica/Superior de formación, con especialidad en función del sector. Acostumbra a poseer un Máster en gestión, debido a la responsabilidad del cargo. Su experiencia oscila entre 5 y 10 años como mínimo en proyectos de I + D. Se le suponen dotes de mando y gestión, con habilidades para trabajar en equipos multi-disciplinares. Es fundamental su capacidad de priorización de tareas.

Remuneración en euros
Para compañías con menos de 30 millones de euros de cifra de venta:
Para menos de 10 años de experiencia, entre 43 y 47.000 euros
Entre 10 y 20 años de experiencia, entre 47 y 53.000 euros
Para compañías con más de 30 millones de euros de cifra de venta:
Para menos de 10 años de experiencia, entre 50 y 58.000 euros
Entre 10 y 20 años de experiencia, entre 57 y 70.000 euros

Responsable de Mantenimiento

Dependencia
Habitualmente depende del Director de Planta o Director Industrial.

Responsabilidades
• Diseña y desarrolla el plan de mantenimiento en el marco del mantenimiento preventivo y predictivo de los equipos, máquinas e instalaciones.
• Organiza, programa y dirige al equipo de mantenimiento en las intervenciones y mantenimientos correctivos.
• Elabora los planes de renovación de las herramientas y garantiza las actuaciones de la herramienta industrial para la optimización del mantenimiento.
• Aporta las modificaciones técnicas con vistas a mejorar los procesos en términos de coste y de productividad, en colaboración con los departamentos de I+D y Producción (inversiones de mantenimiento y plan de sostenibilidad).
• Anima al equipo de mantenimiento y se responsabiliza de su formación.
• Organiza las relaciones con las subcontratas.
• Optimiza las tasas de disponibilidad de los equipamientos.
• Llegado el caso, pone en marcha el TPM (Mantenimiento Productivo Total).

Perfil
Ingeniero industrial, generalmente de especialidad mecánica, eléctrica o electromecánica. Los conocimientos en tecnología industrial son cada vez más necesarios para una buena gestión de los equipos. El candidato a este puesto está obligado a realizar propuestas en una búsqueda permanente para mejorar la productividad y la rentabilidad, con las cualidades de un perfil de campo capaz de motivar a sus equipos.
El Responsable de Mantenimiento generalmente proviene de posiciones técnicas como Ingeniero en equipos de Mantenimiento, aportando una sólida experiencia técnica y habiendo demostrado una gran capacidad de organización y gestión de equipos. Aunque no es tan común, también es posible la evolución a un puesto de Responsable de Mantenimiento de ingenieros de producción que hayan tenido responsabilidad sobre el mantenimiento de sus equipos y líneas por ser un puesto de gran diversidad técnica, en evolución permanente

y con imperativos muy próximos a la producción. Para optar a este puesto es muy valorable tener conocimientos de sistemas de mejora continua, así como de planificación y finanzas (presupuestos, control de costes, asignación de recursos, etc).
El Responsable de Mantenimiento puede evolucionar hacia un puesto de Dirección Técnica o Dirección Industrial.

Remuneración en euros
La remuneración está igualmente ligada al tamaño de la sede o de la unidad en cuestión.

En compañías con una cifra de ventas menor a 30 millones de euros:
Para candidatos con entre 10 y 20 años de experiencia, entre 41 y 45.000 euros
Para más de 20 años de experiencia, entre 53 y 65.000 euros
En compañías con más de 30 millones de euros de cifra de ventas:
Entre 10 y 20 años de experiencia, entre 43 y 65.000 euros
Para más de 20 años de experiencia, entre 60 y 80.000 euros

Responsable SAT y puesta en marcha

Dependencia
Depende del Director Técnico o del Director General en las pequeñas estructuras.

Responsabilidades
• Organiza la actividad del departamento de Servicio Técnico en función de los objetivos planificados, control de su correcta consecución y reporte periódico a la Dirección de la empresa.
• Planifica y dirige el trabajo de los técnicos del departamento encargados de la instalación del material en el cliente final. Asegura la puesta en marcha y forma a los futuros usuarios.
• Coordina los trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo del material del cliente.
• Planifica los trabajos en taller y controla las reparaciones realizadas, siendo responsable de los tiempos de reparación, coordinación logística y petición de nuevas instalaciones.
• Representa a la compañía y asegura la promoción de los departamentos involucrados.
• Aporta, si es necesario, una asistencia técnica de preventa a los comerciales y/o a la hot line.

Perfil
Provenientes de formaciones electrotécnicas, los candidatos poseen, en función del material sobre el que operan, sólidas competencias en mecánica, electricidad, neumática e hidráulica. Los conocimientos en informática de redes y en electrónica son cada vez más demandados. Los Responsables de Postventa son los únicos intermediarios entre la compañía y sus clientes. Estos candidatos, además de sus competencias técnicas evidentes, poseen un sentido comercial desarrollado así como una mentalidad analítica y capacidad de liderazgo con claras dotes organizativas y de control. El dominio de una lengua extranjera supone un factor diferenciador para los candidatos que opten a puestos en compañías que tienen clientes internacionales. Los Responsables de Servicio Técnico son todos antiguos Técnicos de Postventa que dirigen equipos más o menos importantes dependiendo del tamaño de la compañía. Verdaderos directores de orquesta que centralizan las demandas de los clientes y planifican las intervenciones de los Técnicos de Postventa.

Remuneración en euros
Para candidatos con entre 10 y 20 años de experiencia, entre 35 y 55.000€
Para quienes cuentan con más de 20 años de experiencia, entre 50 y 65.000€

Director de Oficina Técnica

Dependencia
Director de Tecnico
Director de I+D

Responsabilidades
Garantizar la actuación, la fiabilidad y la coherencia de las herramientas industriales de una o varias sedes.
Puesta en marcha de manera operacional de los proyectos de diseño y desarrollo de nuevos productos.
Dirigir los equipos técnicos: Selección, colaboración, motivación.
Liderar el planteamiento a dirección de propuestas concernientes a nuevas soluciones técnicas.
Definir los nuevos paquetes de trabajo y autorizar la compra de materiales.
Dirigir los servicios generales (mantenimiento, limpieza, seguridad...)

Perfil
Grado en ingeniería o formación técnica similar. Preferiblemente Ingeniería Industrial.
Experiencia previa como responsable o jefe de alguna unidad operacional, habitualmente mantenimiento, estudio de procesos y métodos o desarrollo de nuevos productos.
Dominio de, al menos, un idioma adicional es indispensable. Principalmente inglés
SALARIO aprox: 50-65.000€ en función de empresa/responsabildiad

Director de Calidad

Dependencia
Director de Operacines/Director de fabrica

Responsabilidades
Concebir, poner en marcha y realizar un seguimiento de la politica de calidad de la compania.
Definir los objetivos de Calidad establecidos con cada cliente.
Encargarse de la obtencion de las certificaciones nacionales e internacionales
necesarias para posicionar a la empresa ante los clientes.
Sensibilizar a todos los departamentos de la compania ante los imperativos de calidad.
Supervisar a un equipo compuesto por tecnicos de control, auditores y responsables de calidad en las sedes.

Perfil
Grado en ingenierla o formacion tecnica similar. Valorable Master relativo a gestion de equipos o calidad.
Experiencia previa en posiciones de responsabilidad en el area de calidad.
Esta funcion requiere de une personalidad dinamica con gran capacidad de analisis y vision global.
El dominio de al menos un idioma adicional es indispensable.
SALARIO aprox: 50-70.000€ en función de empresa.

Director de Compras

Responsabilidades
• El Director de Compras (Directas/Indirectas) tendrá como principales funciones la de desarrollar las relaciones con los proveedores ya homologados, buscará alternativas y prospectará nuevos mercados para detectar otras opciones para el suministro.
Establecerá nuevas estrategias de compra en función de los objetivos marcados para cada año e incluso para cada categoría
Gestionará en primera persona aquellas negociaciones de familias que sean críticas para la compañía y que impacten de manera directa en la cuenta de resultados de la organización.
Se preocupará por aportar valor al negocio, proponiendo mejoras en los procesos(tanto internos como externos) o incluso en la propia gestión del gasto

Perfil:
• Perfiles ingenieros en algunos sectores con compras técnicamente complejas, igualmente válidas las de ADE , Económicas o cualquier formación superior que dote a la persona de una gran capacidad analítica.
• Será altamente valorado el poseer un MBA y/- o Máster específico en Compras.

• Experiencia previa como compradores
• Estos perfiles deben ser gestores de cambio, diplomáticos, versátiles capaces de adaptarse a distintos interlocutores, líderes de equipo , buenos comunicadores y muy orientados a la mejora continua, a los objetivos y al negocio.
El dominio de al menos un idioma adicional es indispensable. Principalmente inglés.
SALARIO aprox: 55-70.000 € en función de empresa/responsabildiad